**Целевые показатели эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Калужской области «Людиновский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» и критерии оценки эффективности работы руководителя**

**За 3 квартал 2020 года**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | Целевые показатели эффективности деятельности руководителя учреждения | | Критерии оценки  эффективности деятельности  руководителя  государственного  учреждения в баллах  (максимально возможное) |
| **I. Критерии по основной деятельности государственного учреждения** | | | |
| 1. | Доля граждан, получивших социальные услуги в форме социального обслуживания на дому в государственном учреждении, в общем числе граждан, обратившихся за предоставлением социальных услуг в форме социального обслуживания на дому в государственное учреждение (100процентов) | | **1,5** |
| 2. | Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным) | |  |
| 3. | Оказание гражданам - получателям услуг, обратившимся в государственное учреждение, социальных услуг в соответствии с индивидуальными программами предоставления социальных услуг (охват 100 процентов) | | **1** |
| 4. | Наличие в государственном учреждении попечительского (общественного) совета и его участие в независимой оценке качества работы государственного учреждения | | **-** |
| 5. | Проведение социально значимых мероприятий или активное участие в них | | **-** |
| 6. | Обеспечение достижения показателя соотношения средней заработной платы социальных работников и средней заработной платы в Калужской области, установленного [планом](consultantplus://offline/ref=8536F02F2C12B03C8887D543B407C074ECCB78687F70669B2995141FABE2B410BBD0A22EDB4E7D9C59B95Ed8I3G) мероприятий ("дорожной картой") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013 - 2018 годы) в Калужской области", утвержденного постановлением Правительства Калужской области от 29.03.2013 № 158 (в ред. постановлений 24.06.2013 № 321, от 12.05.2014 № 289, от 30.04.2015№ 247, от 20.07.2016 № 388, от 21.04.2017 № 229) | | **-** |
| 7. | Обеспечение сопровождения и актуальности информации в региональных информационных системах («Адресная социальная помощь», «Федеральный реестр инвалидов») | | **-** |
| 8. | Размещение и обновление информации о деятельности государственного учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886 н «Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)», а также на сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) и на стендах государственного учреждения | | **2** |
|  | | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу:** | **8** |
| **II. Критерии по финансово- экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения** | | | |
| 1. | Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных смет, планов финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством ) | | **-** |
| 2. | Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 10) | | **-** |
| 3. | Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство | | **1** |
| 4. | Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство ( в порядке и сроки, установленные министерством) | | **1** |
| 5. | Качество исполнения статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства | | **1** |
| 6. | Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов) | | **-** |
| 7. | Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов), полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 № 1446 – П «Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области» (в редакции приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 17.07. № 927- П) | | **-** |
| 8. | Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям | | **1,5** |
| 9. | Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством | | **-** |
| 10. | Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы | | **-** |
|  | | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу:** | **4,5** |
| **III. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами** | | | |
| 1. | Укомплектованность кадрами не менее 80 процентов от штатного расписания **80,7 х 100 % : 82,45 = 97, 9 %** | | **2** |
| 2. | Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 65 процентов)  **74,8 : 82,45 х 100% = 90,7 %** | | **2** |
| 3. | Обеспечение проведения повышения квалификации специалистов и перевод  и социальных работников государственного учреждения | | **-** |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу:** | | **4** |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам:** | | **13** |

Директор: Волчкова М.В.