

Целевые показатели эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Калужской области «Людиновский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» и критерии оценки эффективности работы руководителя

за 3 квартал 2019 года

№	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения в баллах (максимально возможное)
I. Критерии по основной деятельности государственного учреждения		
1.	Доля граждан, получивших социальные услуги в форме социального обслуживания на дому в государственном учреждении, в общем числе граждан, обратившихся за предоставлением социальных услуг в форме социального обслуживания на дому в государственное учреждение (100процентов)	1,5
2.	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	3,5
3.	Оказание гражданам - получателям услуг, обратившимся в государственное учреждение, социальных услуг в соответствии с индивидуальными программами предоставления социальных услуг (охват 100 процентов)	1
4.	Наличие в государственном учреждении попечительского (общественного) совета и его участие в независимой оценке качества работы государственного учреждения	-
5.	Проведение социально значимых мероприятий или активное участие в них	-
6.	Обеспечение достижения показателя соотношения средней заработной платы социальных работников и средней заработной платы в Калужской области, установленного планом мероприятий ("дорожной картой") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013 - 2018 годы) в Калужской области", утвержденного постановлением Правительства Калужской области от 29.03.2013 № 158 (в ред. постановлений 24.06.2013 № 321, от 12.05.2014 № 289, от 30.04.2015 № 247, от 20.07.2016 № 388, от 21.04.2017 № 229)	-
7.	Обеспечение сопровождения и актуальности информации в региональных информационных системах («Адресная социальная помощь», «Федеральный реестр инвалидов»)	-
8.	Размещение и обновление информации о деятельности государственного учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886 н «Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)», а также на сайте www.bus.gov.ru и на стендах государственного учреждения	2

	Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу:	8
II. Критерии по финансово- экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения		
1.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных смет, планов финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	-
2.	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 10)	-
3.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1
4.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1
5.	Качество исполнения статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1
6.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	-
7.	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов), полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 № 1446 – П «Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области» (в редакции приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 17.07. № 927- П)	-
8.	Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5
9.	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	-
10.	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	-
	Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу:	4,5
III. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами		
1.	Укомплектованность кадрами не менее 80 процентов от штатного расписания $79,2 \times 100 \% : 82,45 = 96,1 \%$	2
2.	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 65 процентов) $74,5 : 82,45 \times 100\% = 90,35 \%$	2
3.	Обеспечение проведения повышения квалификации специалистов и социальных работников государственного учреждения	-
	Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу:	4

	Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам:	16,5
--	--	-------------

Директор:

Волчкова М.В.